



Music Meeting zoekt nieuwe bestuursleden

Ontmoetingen tussen artiesten en publiek: dat is Music Meeting

Met jaarlijks talloze artiesten uit de hele wereld biedt Music Meeting vanaf de oprichting in 1985 een podium aan musici die zelden of nooit in Nederland te zien zijn geweest, met nieuwe projecten of in bijzondere samenstellingen. Het Nijmeegse festival is regionaal betrokken en wordt landelijk en internationaal (h)erkend door een publiek van liefhebbers, door de media en de vakwereld - en vooral ook door de muzikanten. Music Meeting Festival vindt jaarlijks plaats in Park Brakkenstein tijdens het Pinksterweekend, en gaat vanaf 2026 terug naar de binnenstad van Nijmegen.

Internationaal muziekfestival in transitie

Met meerjarige ondersteuning vanuit Fonds Podiumkunsten en de Gemeente Nijmegen voor de periode 2025-2028 staat het festival aan de vooravond van een nieuwe fase: Music Meeting wil de komende jaren meer investeren in programma en publieksbereik en wil de productiekosten omlaag brengen. Daarom zal het festival in 2026 (terug) verhuizen naar de binnenstad en gebruik gaan maken van bestaande podia en locaties. Daarbij wordt gezocht naar stevige partnerschappen en nieuwe verdienmodellen.

Vacatures in het bestuur

De zittende bestuursleden treden komend jaar na één of twee bestuurstermijnen gefaseerd terug. Music Meeting zoekt daarom meerdere nieuwe bestuursleden die met de directie de transitie van het festival en de verhuizing naar de stad helpen waarmaken.

Taken en bevoegdheden

Het bestuur van Music Meeting stelt het beleid van de stichting vast. Beleidsvoorbereidende en -uitvoerende taken zijn gedelegeerd aan de directeur c.q. zakelijk leider. Zij werkt nauw samen met een artistiek leider. Samen geven zij leiding aan een programma-, marketing- en productieteam. Het bestuur is formeel eindverantwoordelijk: het stelt kaders, toetst en houdt toezicht. Als bestuurslid denk je mee over het artistiek en zakelijk beleid. En over hoe de organisatie op een gezonde, veilige en duurzame manier omgaat met mensen, middelen en omgeving, nu en in de toekomst. Aandachtspunten voor het bestuur zijn onder andere het aanstellen van de artistiek en zakelijk leider, publieksbereik, marketing, sponsoring en financiën. Stichting Music Meeting onderschrijft de Governance Code Cultuur, de Fair Practice Code en de Code Culturele Diversiteit.

Rollen binnen het stichtingsbestuur

Het stichtingsbestuur bestaat statutair uit drie tot vijf leden. Stichting Music Meeting streeft naar een zo divers mogelijke samenstelling van het bestuur ten aanzien van onder meer professionele kwaliteiten en deskundigheid, geslacht, leeftijd en (sociaal)culturele achtergrond. Binnen het bestuur zijn momenteel de volgende rollen gedefinieerd; deze posities komen allemaal vacant vanaf eind 2024 en in de loop van 2025:

- Een voorzitter die de strategische lijnen helpt uitzetten en daarnaast een belangrijke rol speelt in het relatiebeheer met politiek en subsidiegevers.



- Een penningmeester die waakt over de financiële gezondheid van Music Meeting en gevoel heeft voor fondsen- en sponsorwerving.
- Een secretaris die gestructureerd werkt, kijkt heeft op actualiteiten in de festivalwereld en gevoel heeft voor marketing en communicatie.
- Een bestuurslid dat fungeert als artistiek geweten, ervaring en netwerk heeft in de (global) muziekwereld en fungeert als inhoudelijk sparringpartner.

Dit is wat we vragen van bestuursleden

Bestuursleden worden benoemd voor een periode van drie jaar. Van alle bestuursleden vragen we een frisse blik en affiniteit met de visie op en doelstellingen van Music Meeting. En verder:

- Affiniteit met de culturele sector en in het bijzonder de muzieksector.
- Voor Music Meeting relevante deskundigheid en netwerk in de regio Nijmegen, binnen de sector of landelijk.
- Een kritische, integere, onafhankelijke persoonlijkheid.
- Bij voorkeur enige ervaring met het besturen van of het houden van toezicht op een middelgrote organisatie.
- Bij voorkeur ook kennis en ervaring op het gebied van governance in de cultuursector, van organisatieprocessen en het werkgebied van de stichting.
- De bereidheid om voldoende tijd te maken om Music Meeting naar een hoger plan te tillen.

We zoeken verbindende en maatschappelijk betrokken mensen die zich enthousiast willen inzetten voor Music Meeting en zo'n vier tot zes uur per maand beschikbaar zijn voor (online) vergaderingen, (live) themasessies en sparren met de directie.

Dit is wat we kunnen bieden

Geen bezoldiging, wel reiskostenvergoeding en werkplezier binnen de internationale muziek- en festivalsector. Een uitdagende opgave om een toonaangevend internationaal festival verder te helpen in de transitie, binnen een gedreven bestuur en met een ambitieuze directie. Music Meeting heeft een traditie in vernieuwen en opent deuren naar een divers internationaal netwerk. Vanzelfsprekend is het bestuur welkom bij alle magische muzikale ontmoetingen van Music Meeting.

Reageren

Als u interesse heeft kunt u tot en met vrijdag 13 december een (korte) motivatie sturen, voorzien van een cv, ter attentie van de huidige bestuursvoorzitter Pieter van Ree naar seeyou@musicmeeting.nl onder vermelding van "vacature bestuursleden". Vanuit het bestuur is Pieter bereikbaar voor vragen via 0652382333. Desgevraagd kunnen wij het meerjarenplan 2025-2028 delen. De selectieprocedure is in handen van een delegatie van bestuur en directie. De gesprekken met geselecteerde kandidaten zijn gepland op donderdag 19 december, middag en avond.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.